Directeur.trice de la Culture, de la jeunesse et de la Vie associative (h/f)



Recruteur
Ville de Rouen
Secteur d'activité
Culture/Art
Métier
Culture/Art
Localisation
Normandie
Type de contrat
Statutaire / Contractuel
Début de parution
30/07/2021
Postuler

La Ville de Rouen

recrute

son / sa Directeur-trice de la Culture, de la Jeunesse et de la Vie Associative f/h

Sous l’autorité du Directeur Général Adjoint en charge du Pôle Attractivité et Cadre de Vie, vous élaborez les stratégies de politiques publiques impulsées par l’équipe

municipale concernant les champs d’action de la culture, de la jeunesse et de la vie associative, vous animez et encadrez les équipes et établissements culturels placés sous votre autorité et développez les partenariats avec les acteurs institutionnels et associatifs. Dans ce cadre, vous êtes chargé(e) de :

Missions :

1) En terme de stratégie et de prospective :

• En lien étroit avec les élus, proposer les stratégies de politiques publiques concernant les différents champs d’action de la direction (culture, jeunesse et vie associative) : traduire les objectifs politiques en plan d’actions

• Définir et coordonner la mise en œuvre des outils, dispositifs et actions nécessaires à la mise en œuvre de ces politiques : observatoire, tableaux de bord, événements, dispositifs de soutien, bourses…

• Piloter les projets des différents secteurs et établissements culturels de la direction, et favoriser les projets transversaux entre secteurs et au-delà (associant les composantes culturelles, associatives, économiques, internationales, jeunes, étudiants, social…)

• Contribuer à l’attractivité et à l’animation de la Ville en proposant et/ou organisant des événements culturels, associatifs et en direction de la jeunesse, en partenariat avec d’autres directions

• Diversifier l’offre artistique, associative et en direction des publics jeunes faite aux rouennais

• Favoriser les pratiques individuelles et l’engagement dans la vie citoyenne par le développement d’actions et la mise à disposition de moyens, et assurer la plus grande ouverture et le meilleur accès possible à ces pratiques

• Structurer une politique d’accompagnement adaptée aux différents acteurs du territoire (associations, public, artistes, jeunes…)

• Favoriser l’engagement citoyen et la participation des publics rouennais aux différentes actions proposées

• Définir, négocier et piloter les moyens nécessaires à la réalisation de ces actions.

2) Sur le plan managérial :

• Encadrer et animer les équipes et établissements culturels placés sous votre autorité

• Coordonner et harmoniser les activités et modes de fonctionnement des services et établissements culturels

• Conduire le changement en valorisant la mutualisation des moyens

• Piloter les projets de service et les changements d'organisation nécessaires dans les différents secteurs de la direction

• Engager les équipes dans les objectifs et projets transversaux de la direction, du Pôle Attractivité et Cadre de Vie et de la Ville.

3) En termes de partenariats :

• Développer des partenariats avec les acteurs institutionnels et associatifs rouennais

• Collaborer de manière étroite avec les différentes collectivités territoriales et les représentants de l'Etat en région sur les différents secteurs

• Accompagner le positionnement de la Ville au sein de sa métropole

• Développer de manière harmonieuse les différents secteurs des champs culturels, associatifs et de la jeunesse en lien avec les projets du territoire rouennais

• Mettre en synergie les acteurs du territoire

• Favoriser le développement d'une politique de mécénat

• Structurer les échanges internationaux.

Profil :

• BAC +5 dans le domaine de la culture ou du développement local territorial

• 3 à 5 ans dans des fonctions équivalentes a minima

• Bonne connaissance des enjeux territoriaux, tant en termes de gouvernance que de gestion

• Maîtrise de la méthodologie d'ingénierie de projet

• Connaissances en termes de stratégie de l'innovation

• Expertise dans les différents domaines, et notamment celui de l'action culturelle, ses enjeux, ses acteurs

• Capacités à formaliser des propositions et à négocier

• Capacités à manager une équipe, à mobiliser autour d'un projet

• Capacités à suivre et anticiper l'actualité des différents secteurs pilotés

• Qualités rédactionnelles

• Initiative et autonomie

• Fortes qualités relationnelles

• Sens de l'écoute, agilité, leadership, capacité à fédérer.

Modalités et conditions de recrutement :

• Fonctionnaire ou contractuel de droit public

• Rémunération statutaire + régime indemnitaire • Réf. 21-232-DCJVA-1-T

Réception des candidatures jusqu'au 15 septembre 2021.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation, convertis au format PDF) en précisant la référence de l'annonce, par courrier électronique à l'adresse recrutement@rouen.fr ou, à défaut, par voie postale à l'adresse suivante : Mairie de ROUEN - Direction des Ressources Humaines - 2 place du Général de Gaulle - CS 31 402 - 76037 ROUEN cedex